



## Vacature:

### Directeur Daltonschool 't Kienholt/NT2 school KienderWijs

**Ben jij de betrokken directeur met leidinggevende ervaring die ons team versterkt?**

Onze school bestaat uit twee afdelingen: de Openbare Dalton school 't Kienholt en de NT2 school. Samen bieden we een veilige en stimulerende omgeving voor ongeveer 100 leerlingen. Binnen de school is ook een voor- en buitenschoolse opvang gevestigd; De Duizendpoot.

**“Samen *kleuren* we de wereld mooier!”**

#### Wat maakt ons bijzonder?

- Persoonlijke groei: elke leerling krijgt de ruimte om zichzelf te zijn.
- Respect en cultuur: we leren respect te hebben voor elkaars mening en cultuur.
- Samenwerking: teams en leerlingen werken, waar mogelijk, samen.
- Dalton kernwaarden: samenwerken, effectiviteit, zelfstandigheid, vrijheid, verantwoordelijkheid en reflectie.
- NT2 expertise: KienderWijs is een expertisecentrum voor NT2 leerlingen.

#### Jouw rol als directeur:

- Verbindend leider: draag de visie en missie uit, verbind teams en communiceer open.
- Inspirator: focus op nieuwe ontwikkelingen en de toekomst van de school.
- Kwaliteitsbewaker: versterk de onderwijskwaliteit en zorg voor een positief klimaat.
- Teamspeler: werk samen met collega's aan veiligheid, vertrouwen en verbinding.

#### Wie zoeken wij?

Een ervaren leider in het (NT2) onderwijs, bij voorkeur met affiniteit voor Daltononderwijs. Je begrijpt de dynamiek van een diverse wijk en communiceert empathisch en transparant. Je motiveert het team en denkt toekomstgericht.

#### Stichting Bijeen biedt:

- een salarisschaal D12 conform de cao PO.
- een functie met werktijdfactor 0,7, een omvang van 28 uur per week.
- ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.
- betrokken en enthousiaste collega's om mee samen te werken.



## De procedure in het kort

De voorselectiegesprekken vinden in de maand mei plaats met een commissie welke bestaat uit MR, teamleden, ouders, directie en HRM. Kandidaten die doorgaan voor de gesprekken met de benoemingscommissie worden daarna gepland. Een presentatie, assessment of criteriumgericht interview kan deel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

## Ben jij de enthousiaste en ervaren directeur die we zoeken?

Stuur dan voor 11 mei 2025 een e-mail met je korte motivatie en CV naar:  
[sollicitatie@bijeem-hoogeveen.nl](mailto:sollicitatie@bijeem-hoogeveen.nl)

## Heb je vragen?

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met Jacqueline Verheggen (directeur-bestuurder) op telefoonnummer 0528-234599 of 06-18958967.