
Datum : 15-12-2022
Aanvang : 19.30 uur start vergadering
Plaats : Online
Voorzitter : Dhr. V. van Leeuwen
Notulist : Mevr. L. Engelsman

1. Opening en vaststellen agenda

Een uitgebreide en volle agenda. Vakantierooster komt er nog bij

2. Notulen van 26-10-22

Pagina 1:

Geld MR: Piet zal het straks nog verder toe kunnen lichten, het gaat op in de schoolbegroting. Per school maakt Piet inzichtelijk wat er nog staat en wat er besteed kan worden. Het is niet meer geormerkt. In overleg met de directeur kan de mr afspreken hoe en waarvoor het geld besteed kan worden.

Notulen goedgekeurd

3. Mededelingen DB GMR

Paulien Veen van de zandloper is gestopt dit jaar en wordt vervangen door John Schnieders.

OPR:Ondersteuningsplanraad. Dit is de MR van het samenwerkingsverband.

De vraag is om vanuit Bijeen een afgevaardigde sturen naar deze raad.

4. Mededelingen Directeur bestuurder

Kienderbloesem

Gestart op verzoek van de gemeente. Een T.O.V ; tijdelijke onderwijs voorziening. Dan kun je voldoen aan minder strenge eisen. De gemeente betaald alle inrichtingskosten (meubulair etc). De inkomsten gaan evenredig naar de beide besturen. 1 keer per kwartaal wordt er een overzicht van alle uitgaven gemaakt van beide besturen. In januari komt de onderwijsinspectie een dag op de school om te kijken hoe het gaat.

Jong Hoogeveen

Initiatief van de gemeente om met de jeugd aan de slag te gaan. Versterken van de omgeving van opgroeiende kinderen.

Scholen zijn momenteel te veel met zorg bezig. Jacquélien is bezig met andere instanties om weer de goede dingen te gaan doen. Er weer een lijn in te brengen. Onderwijzers voor het onderwijs en zorg voor de zorg.

Energienota

We betalen momenteel 3 keer zo veel. Op de gehele nota is dat nog niet zo veel. We zijn samen met Wolfsbos aan het kijken of we gecompenseerd kunnen worden. Sportclubs en zwembaden worden dat al wel maar scholen nog niet.

10-14 klas

Kinderen van deze leeftijd kunnen naar deze klas die gebaat zijn bij een vloeiende overgang van het basisonderwijs naar het VO.

Deze klas behoort Pricoh en het RVEC. Er is gekeken naar of we samen kunnen voegen met hen, maar niet gelukt.

Wij willen graag kijken naar een klas om de leerlingen van de onderkant kansen te bieden (zoals een gouden handjes klas). We hebben al een plusklas. Momenteel zijn een aantal directeuren dit aan het onderzoeken.

5. Koersplan

Het koersplan 2023-2027 moet weer geschreven worden, voorheen was het strategisch beleidsplan.

Jacqueline heeft al input gehad van de verschillende clusters en leerlingen.

Deze vragen wil ik nog graag in de GMR bespreken.

Wat zijn belangrijke zaken als je denkt aan onderwijskwaliteit?

Goed zicht hebben op elk kind. Alles er uit halen wat er in zit.

Meer delen bij elkaar in cluster

Doorgaande lijn in de school

Uitstraling in de wijk

Samenwerking in het team

Gekwalificeerd personeel bij uitval lessen(leerkrachten)

Personeel wat je hebt binnen houden

Onderwijskwaliteit als basis koersplan

Externen inhuren waarvan je kunt leren

Zie het kind achter de leerling

Maximaal aantal leerlingen in de klas om de kwaliteit te waarborgen

Mee gaan met ontwikkeling

Alles goed gefaciliteerd zijn

Professioneel team

Goed pedagogisch klimaat

Wat zijn belangrijke kenmerken voor goed werkgeverschap?

Gewaardeerd worden

Ontwikkelingsmogelijkheden
Ruimte krijgen voor eigen keuzes
Stagiaires en medewerkers binnenhouden ; Stagiaires alvast vasthouden
Mening werknemers horen
Ontzorgen; iedereen dusdanig gesteund voelen dat ze alles durven te zeggen
Jaarcontract

Wat wil je bijeen meegeven voor de toekomst?
Mensen blijven boeien om ze binnen te houden
Blijf communiceren en transparant
Duidelijke visie uitdragen
Je eigen identiteit als school behouden

6. **Bespreekpunten**

instandhoudingsbeleid

Er is nog geen 2e moment gepland. We zijn per thema aan het doorberekenen, wat voor effect heeft het. Dat is wel complex. Er zijn positieve (hoe kunnen we meer inkomsten genereren) en negatieve ideeën (bezuinigen)

MR geld

Het geld van de MR was ongeveer 3 euro per leerling. Tot en met 2019 zijn deze bedragen over gemaakt naar bankrekeningen waar de MR'en over konden beschikken. Dit waren verschillende rekeningen, school, privé etc.

Na 2019 is het geld bij de scholen op gekomen. De schooldirecteur zou zich met de MR buigen over de kosten.

Een eigen bankrekening werd te duur qua bankkosten. Elke MR kan kosten declareren bij de directeur.

Subsidie begaafdheid SWV

7. **Meerjarenbegroting**

We hebben momenteel een gezonde uitgangspositie. Op langer termijn moeten we ons zorgen maken over het aantal BRIN nummers. Momenteel geven we niet al het geld uit. Dit geeft ons wat speelruimte met het behouden van medewerkers.

We gaan straks inkrimpen door het verliezen van subsidies en extra toelagen. Daarnaast laten we niet zo snel onze personeelskosten dalen. We hebben hiervoor nog voldoende buffer.

We hebben te maken met een fixe inflatie door b.v. de energiekosten en andere materiële kosten. Stijging met 11 %.

Ook zijn de gemiddelde personele kosten gestegen met ongeveer 20% bij hetzelfde aantal medewerkers.

Voor de toekomst maken we ons ook geen zorgen.

We hebben krimp, maar we hebben ook personeelstekort. 1 augustus hebben we 5 FTE minder. Vanwege stoppen NPO gelden en vrij roosteren leerkrachten.

Reis en verblijfkosten: Forse verhoging. Dit heeft te maken met de koppeling van salaris naar

administratie. Wordt het gezet op de reiskosten of loonkosten. Het wordt begroot op de ene post en geboekt op de andere post.

Begroting loonkosten per school

Hoe kan de zandloper hogere kosten hebben met minder leerlingen. Waarschijnlijk komt dat door de vervangers. De loonkosten van die vervanger komen ook op die school. Zoals vervanging zwangerschapsverlof.

Gemeentelijke opheffingsnorm hoe veel is dit? Dat was 95, later 91. Binnenkort komt er een nieuwe versie. Als er nog vragen zijn, is Piet per mail te bereiken.

8. Coaching

We merken na de corona dat het personeel best moe was. We vinden het belangrijk dat de medewerkers steun kunnen krijgen als ze dat willen. Niet op didactisch gebied, want dat is er al, maar op mentaal gebied. Hiervoor willen we graag een extern iemand aanstellen.

Diegene heeft plek voor 5 mensen per jaar. Mocht het niet voldoende zijn, dan kan er wat geregeld worden in overleg. Dit is op eigen aanvraag.

Momenteel zijn er nog 2 coaches binnen de stichting op het gebied van didactisch handelen etc.

Attentieregeling

De kosten zijn wat omhoog gegaan doordat alles duurder geworden is.

9. Vakantierooster

Komt tot stand met de partners in Hoogeveen > VO en PO

We rekenen qua uren altijd van 1 oktober tot 1 oktober. Zo zijn alle jaren gelijk en heb je niks van doen met laat of vroeg vakantie.

10. Besluitvorming

Meerjarenbegroting: Akkoord

Coaching: Akkoord

Vakantie: Akkoord, zit nog een rekenfout in. (1339)

attentieregeling: Akkoord mits dit verschil wat gelijk wordt getrokken. 500 en 1000
Overleggen met betrokkene over mogelijkheid tot het geven van een bijeenkomst max. €300,00. Voor schoolleiding is het bedrag €1000,00.

OPR: Wie wil er deelnemen?

Victor gaat deelnemen

11. Rondvraag

De stukken graag minimaal 2 weken van tevoren ontvangen

De voorzitter dankt een ieder voor zijn/haar inbreng en sluit de vergadering.

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping, slanted lines that form a stylized, abstract shape. The signature is positioned in the upper left quadrant of the page.

Handtekening voor akkoord
De voorzitter, de heer V. van Leeuwen

Datum: 20 februari 2023