

Verslag GMR VERGADERING STICHTING BIJEEN

Datum : 11-02-2020
Plaats : KANTOOR STICHTING BIJEEN CRERARSTRAAT 6B, VERGADERZAAL BIJEEN 1
Voorzitter : Viktor van Leeuwen
Notulist : Monique van de Ven
Aanwezig : zie presentielijst (achter dit verslag gevoegd)
Afwezig : geen

- 1. Opening en vaststellen agenda**
Viktor heet iedereen welkom.

2. Notulen 13-11-2019

Bijlage 1 Ter vaststelling

Er zijn geen op- of aanmerkingen op de notulen.

De notulen van 13 november 2019 worden vastgesteld.

3 Mededelingen DB GMR

***samenstelling DB GMR/vacature DB GMR**

Er is een vacature in het DB GMR – de aanwezigen worden verzocht om over deze vacature na te denken.

***Informatielijnen/notuleren bij GMR vergaderingen**

De GMR vergaderingen zijn openbaar. Dat betekent dat iedereen de vergaderingen mag bijwonen en de verslagen zijn in te zien. Het voorstel is om de GMR-besluiten in de toekomst op de website van stichting Bijeen openbaar te maken. Hierbij hoort wel rekening gehouden te worden met de AVG. De verslagen horen anders opgezet te worden, dus “websiteproof”.

Wellicht dat je met bullets op de website kan werken. Technisch is haast alle mogelijk.

Actiepunt voor DB GMR – nadenken of onder meer de verslagen op de website komen en op welke manier dan. Dit ook graag afstemmen met J. Zwiers.

***Inspectie bezoek (actueel) – zie bij agendapunt 4.**

4. Mededelingen Directeur Bestuurder

***Inspectie bezoek**

De inspectie heeft diverse gesprekken gehad, onder meer met het DB GMR en vijf scholen. Bij de vijf scholen is de inspectie nagegaan of wat het bestuur zegt ook terug te zien is in de scholen zelf. De sfeer, vorm en inhoud van alle gesprekken was prettig. Het financieel onderzoek verliep goed, er zal geen nader onderzoek volgen. De conclusies staan over enkele weken in een officieel inspectierapport. Die zal op een volgend GMR-overleg op de agenda staan.

Actie Renate – Het inspectierapport als agendapunt op het GMR-overleg zetten.

***Personele zaken**

- **Vacature directeur Goudvink**

De vacature voor een directeur Goudvink gaat in maart/april uit. De invulling is vanaf oktober 2020. De nieuwe directeur zal dus starten in een nieuw gebouw.

- **Staf vacature – financiële functie**

Deze is 0,4 fte (2 dagen). Aan de invulling van deze functie wordt gewerkt.

***Uitgavenstop gemeente Hoogeveen – gevolgen**

Bij zowel **de nieuwbouw van De Goudvink** als **de verbouw Villa Kakkelbont** zijn er al lopende contracten met de gemeente. Deze twee projecten gaan door.

Bij **MFC – Nieuwlande** is er zowel een onderwijsfunctie als een dorpsfunctie.

De gemeente heeft aangegeven dat de onderwijsfunctie blijft en dat de geldstroom voor het onderwijs “veilig” is.

Zweers heeft binnenkort een gesprek met de wethouder. Dit omdat bij andere projecten (zoals ook het Masterplan) er onduidelijkheid is wat de uitgavenstop van de gemeente Hoogeveen betekent. Het doel van het gesprek is om helder te krijgen wat de gevolgen zijn voor deze projecten.

***CAO**

Er is nu een nieuwe CAO met onder meer nieuwe functieschalen. Dit betekent dat enkele functies vanuit de bestaande schaal naar een nieuwe schaal gaan. Dit gaat de komende maanden gebeuren.

***Invalproblematiek**

Deze problematiek blijft immens. Wekelijks wordt er een klas naar huis gestuurd. Simpelweg omdat er een tekort aan mensen is.

***Staking**

De voorzitter vraagt hoe de laatste staking van 30/31 januari ontvangen is bij ouders?

Op 1 school was er een vraag over de opvang van het kind bij een staking. Het antwoord van de diverse officiële organisaties is hierin niet gelijk. Bij de stichting Bijeen is de lijn dat de directeur degene die met de betreffende ouders een passende oplossing zoekt.

De bereidheid voor staken op 30/31 januari was in de teams divers. Ongeveer 50 procent van de scholen was dicht en 50 procent open. De situatie dat de bovenbouw van de school dicht was en de onderbouw open of omgekeerd, is ook gebeurd.

***Stakingsgeld**

- Is het geld van 6 november al naar de scholen toe wordt er gevraagd? Koppel het terug aan Zweers als blijkt dat dit nog niet gebeurd is. Want dit hoort wel zo te zijn.
- De lijn van stichting Bijeen t.a.v. stakingen is bij deze staking van 30/31 januari voortgezet. Dat betekent dat het geld terug gaat naar de scholen en zij dit mogen besteden aan de bekende doelen (contactpersoon B. Hoving).

***Nieuwe websites zijn op 7 januari gelanceerd.**

Jarno laat de website(s) zien en geeft bijvoorbeeld aan waar uniformiteit is gekomen.

***Traject Zorgeloos in de Cloud en Sharepoint wordt gestart.**

- Zorgeloos vat samen dat straks alle apparaten (denk aan bv. printers) vanaf afstand bediend horen kunnen te worden (vanuit de Cloud.)
- Sharepoint betekent dat je straks overal waar internet is kan werken aan (school)documenten etc. Je zult dan naar de landingspagina op stichting Bijeen, klikt op je school en kunt vervolgens alles aan.

Na de voorjaarsvakantie start de 0-meting. Diverse scholen zitten in de pilot waar eerst de uitloop van het project is. Het streven is dat iedereen aan het einde van het schooljaar in de Cloud werkt.

Een vraag die nog ligt is, gaan de GMR/MR-en ook in de Cloud? En hoe en wat dan?

Het doel van het traject is dat je sneller en makkelijker kunt werken.

6. Huisvestingstrajecten Bijeen/gemeente Hoogeveen

- **Nieuwbouw Goudvink.** De concept-opleverdatum is 10 juli. Het nieuwe schooljaar start in principe in de nieuwbouw.
- **Verbouw Villa Kakelbont.** Dit is een interne verbouwing waar de leerpleinen een opfrisbeurt PLUS krijgen. Deze verbouwing gaat in de zomervakantie plaatsvinden.
- **Visie en financieringsvraagstuk masterplan**

De gemeenteraad heeft het plan goedgekeurd. Het operationeel plan/de concretisering hoort nu te komen. Eerst wil men van de wethouder duidelijk hebben of de operationalisering van het masterplan nog aan de orde is.

7 Strategisch beleidsplan; thema samenwerken en verbinden (m.v.v. Chris Bolding).

De vraag is bij Chris neergelegd of de scholen (kinder)dagarrangementen kunnen aanbieden van 7 tot 17 uur.

In het directie-overleg heeft Chris een plan neergelegd met een 0-meting van wat er al is en hoe men het naschoolse aanbod kan opzetten. Dit plan is naar de directeuren gezonden.

Het aanbod bestaat uit een drietrapsraket. Bij de eerste trap breng je kinderen in aanraking met sport/techniek of cultuur in de school zelf. Dit kan bijvoorbeeld een gastdocent doen. De tweede trap is dat er 4 a 5 lessen (om de week) van sport/techniek of cultuur zijn na school. Trap 3 is dat het kind voor het aanbod naar een vereniging of cultuurinstelling gaat.

Er zijn al, zo is bij de 0-meting gebleken, veel initiatieven op de scholen. De insteek is om samen te gaan werken en te zorgen dat er een duurzaam aanbod is.

Volgend jaar start er een pilot waar alle scholen aan meedoen. Het streven is dat ieder kind op school met techniek, sport of cultuur in aanraking is gekomen.

Chris heeft in Veldhoven gekeken. Hier liep het goed, maar financiering en menskracht vinden zijn wel lastige zaken.

Het streven is dat het duurzaam weggezet wordt, dus op langere termijn er ook nog is en dat het niet bij een jaar blijft. Hoogeven is overigens wel complex vanwege de vele partners en veel diversiteit.

Actie MR-leden: Agendeer de 0-meting op de MR-vergadering van jullie school. Het stuk kun je bij je directeur opvragen.

8. Rondvraag

- Is er meer belang bij een start-MR cursus en/of verdiepingscursus? Want 1 school wil dit binnenkort oppakken.
- Zijn er MR-en die een VOOjuridisch pakket afnemen?
De stichting heeft zich bij VOS ABB aangesloten. Bij juridische vraagstukken vraagt de stichting hen om hulp. De MR-en kunnen (ook) juridische vragen bij de stichting neerleggen. Zij kunnen dat dan doorsluizen naar het stafbureau.

9. Sluiting

Viktor dankt ieder en sluit de vergadering.



Notulen akkoord voorzitter Viktor van Leeuwen