

Verslag GMR vergadering

Stichting Bijeen

Datum: 11-november-2020
Aanvang: 19.30 start vergadering
Plaats: Outlook teams
Voorzitter: Victor van Leeuwen
Notulist: Lianne Engelsman
Aanwezig:
Bericht van verhindering:

1. Opening en vaststellen agenda

Monique van de Ven is afwezig: Lianne notuleert

2. Mededeling DB GMR

*** Terugblik thema avond**

Een interessante avond over de status van de onderwijshuisvesting van Hoogeveen. Momenteel hebben verschillende partijen uit het onderwijs in Hoogeveen contact met de partijen van de gemeenteraad. De korte lijntjes blijven. De voorzitter complimenteert de twee inleiders, Zweers Wijnholds en Gerhard Jacobs van Hevo. Het was een waardevolle avond.

3. Mededelingen Directeur bestuurder

Personele zaken

*Helaas zat er een mooi afscheid wegens corona niet in voor Gerry Arts. Er heeft een alternatief, prima digitaal afscheid plaats gevonden. Henny Baas heeft haar functie overgenomen.

*Karen ter Veen is benoemd tot directeur van 't Kienholt. Ze werkte afgelopen jaar op de Apollo en voorheen bij een andere stichting.

* Collega Dries Koster komt terug naar RSG Wolfsbos, een oude bekende.

Corona

*Ziekteverzuim blijft nog steeds laag. Het is heel belangrijk, ivm de stabiliteit op de scholen, dit zeer laag te houden.

*In de herfstvakantie was er een besmetting van een medewerker van een school.

*Afgelopen week is er weer een personeelslid positief getest. Rondom de school verloopt het rustig. Ouders en medewerkers worden goed geïnformeerd.

*Het crisis team blijft nauw contact houden. Het is wel even doorbijten voor alle Bijeen-ers; deze periode vraagt veel.

De aankomende feesten worden low profile gevierd.

**Vraag: waarom mag het schoolfruit niet?*

Externen houden we zo veel mogelijk af. Zo weinig mensen over de vloer op onze scholen; dus vandaar geen schoolfruit i.v.m. het brengen en halen van het fruit door externen.

Daarnaast is het schoonmaken en snijden mogelijk risicovol. In de communicatie met de directeuren is helaas iets mis gegaan. Vandaar dat er wat ruis over was. Zweers heeft contact opgezocht met EU schoolfruit met de vraag of we volgend jaar wel weer in aanmerking kunnen komen.

*Vraag: is er al meer bekend over de corona gelden?
De subsidie is gehonoreerd. Hier komen we bij onze directeuren op terug.*

4. Begroting Bijeen 2021 en meerjarenbegroting

We hebben voor het tweede jaar op rij een negatief resultaat. Het resultaat over 2020 is waarschijnlijk fors negatief. Hier waren we op voorbereid. We kunnen wel reserves inzetten. Er moet wel rekening gehouden worden met de krimp.

Rekening houden met personeelskosten: Loonsverhoging, jongere personeelsleden (Bijeen heeft een relatief lage GGL).

****Vraag: Waarom moeten de reservemarges zo hoog liggen?***

We hebben een gunstige eigen vermogen positie. 1 Van de redenen is dat je na de begroting nog geld van het ministerie krijgt. Deze "toegift" besteden we niet direct. In 2020 zal dit wel afwijken van voorgaande jaren doordat het afgelopen jaar bijzondere kosten heeft gekend. Het geld voor 2020 werd deels uitgekeerd in 2019. We gaan dit jaar een verlies krijgen, maar dat kunnen we financieel wel hebben.

We hebben een bedrag van 2 ton gekregen voor het wegwerken van de leerachterstanden door corona. De aanvragen zijn voor alle scholen gedaan. Voor dit geld kunnen geen mensen van buiten ingezet worden.

****Vraag: In de begroting staan bedragen voor uitkeringen?***

Dit bedrag staat voor mensen die met zwangerschapsverlof gaan. Voor deze vervanging krijgen wij een vergoeding van het UWV. Dat houden deze uitkeringen in.

****Vraag: Waarom zijn de kosten van de plusgroep zo hoog?***

De mensen die zich daarvoor inspannen zijn 1 directeur en 2 leerkrachten. Dit samen geeft een fte van ongeveer 0.7. Alle scholen van Bijeen maken hier ook gebruik van. In de begroting staan de bruto loonkosten

De GMR geeft een positief advies voor de meerjarenbegroting

5. Naschools aanbod-beleidsstuk ter instemming

Met de projectgroep is afgesproken dat we dit momenteel parkeren. Dit in verband met corona. Dit gehele schooljaar 2020-2021 gaan we dit niet doen.

In het voorjaar van 2021 komen we hierop terug in de GMR.

6. Personeelszaken

***functiehuis**

De CAO heeft ons verplicht tot herziening functiehuis. Het gaat om de onderwijsassistenten en directieleden. Daarnaast veranderen de functienamen van de stafmedewerkers.

De inschaling van onderwijsassistentes is bijna afgerond. Volgende week zijn de gesprekken met de directeuren gevoerd. Daarna volgt de totale afronding (ook administratief).

De personeelsgeleding van de GMR geeft instemming.

***Nieuwe arbodienst invulling**

We willen graag een bedrijfsarts die dichtbij ons staat. Die een goede relatie met ons op kan bouwen en hier in de Hoogeveen zit. Er wordt nog iemand vanuit de schoolteams gezocht voor deelname aan de gesprekken. Er komen er drie op gesprek. Er is niemand die deel wil nemen vanuit de GMR.

De GMR gaat er mee akkoord dat de werkgroep zelf een keuze maakt.

De werkgroep vertegenwoordigt hiermee de GMR.

***Bestuursformatieplan**

Er is extra meer uitgegeven omdat de vacature ruimte alvast is ingevuld. Hierdoor is de pool goed gevuld.

De personeelsgeleding van de GMR geeft instemming.

7. Notulen 1 september 2020

*Thema avond: Laten we "passend onderwijs" in het achterhoofd houden voor een volgende thema avond.

*Het samenwerkingsverband is bezig met het inrichten van een nieuwe werkwijze. Er is een gesprek geweest met Wout Eshuis, Nicolet ten Kate, Jacqueline Verheggen en iemand van het Samenwerkingsverband. Vanuit beide kanten is meer begrip gekomen tot het komen van het besluit om het geld van de arrangementen op te heffen.

De notulen van 1 september 2020 zijn vastgesteld.

8. Bij langdurige afwezigheid van directeur bestuurder

Voorzien in vervanging

* Annemarie Resink-Weeber (voorzitter RvT) licht toe dat de huidige situatie de RVT toch aan het nadenken heeft gezet. Wat als Zweers (langdurig) uitvalt?

De RVT draagt Jacqueline Verheggen (kwaliteitsmedewerker) aan als tijdelijke vervanging voor Zweers(mocht het nodig zijn).

Zweers kan zich goed vinden in deze stap.

De GMR geeft instemming.

9. Rondvraag

*Het is laatste GMR vergadering van Paulien Veen. Zij wordt vervangen door Claudia den Tuinder.

*Is er wat algemeen te zeggen over de uitslag van de CITO toetsen?

De toetsen van juni zijn 3 weken na de start. De uitslagen zijn heel wisselend per school en groep. Dus een duidelijke conclusie kunnen we niet trekken.

Wel worden de verschillen groter. Leerlingen die juist die aandacht nodig hadden, blijven hangen op een niveau. Het lijkt, in algemene zin, op een toename (ook landelijk) van kansen ongelijkheid.

10. De voorzitter dankt een ieder voor zijn/haar inbreng en sluit de vergadering.



d.d.13 februari 2021

Notulen akkoord voorzitter Victor van Leeuwen