

Notulen GMR vergadering Stichting Bijeen



Datum : 14-10-2024
Aanvang : 20.00 uur start vergadering
Plaats : Teams
Voorzitter : Dhr. P. Bos
Notulist : Mevr. L. Engelsman

1. Opening en vaststellen agenda

V. is afwezig dus P. neemt het voorzitterschap over
De besluitvorming komt na de rondvraag. Zo kan J. nog de vragen van de rondvraag beantwoorden.

2. Vaststellen notulen

Pag. 2

-inlogcodes van de cursus nog niet ontvangen. Als V. contact op wil nemen met J, de bovenschools ICT'er, kunnen ze zo rondgestuurd worden.

-Beleidsstukken zijn niet meegekomen. Deze kun je vinden op de site van Bijeen, het Koersplan.

-Voeding per school, hoe werkt dat? De scholen van cluster centrum komen in aanmerking voor een budget. Dit budget kan onder andere ingezet worden voor een lunch op school, zou ook kunnen voor bijvoorbeeld extra leesboeken.

-Aan welke thema's gaan we werken in de GMR? Vorige vergadering zijn er verschillende thema's voorbij gekomen. Zoals samenwerkingsverband en samenwerking RVT. De volgende vergadering gaan we de thema's vaststellen. Een mooie is ook ontwikkelkansen personeel.

J. Zal nog een aantal thema's aandragen.

3. Mededelingen DB

- twee nieuwe leden. Voor het Kienholt: S vervangen door A(personeel)
Schuthoek: een nieuwe ouder, J

4. Mededelingen Directeur bestuurder

-Collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering

Wij zijn al enige tijd met Loyalis in gesprek over het afsluiten van een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) voor de werknemers van Bijeen. We vinden het belangrijk dat iedereen bij Bijeen zich kan verzekeren tegen inkomensachteruitgang bij gedeeltelijke én volledige arbeidsongeschiktheid.

Het afsluiten van een dergelijke verzekering is nu al mogelijk op initiatief van de werknemer, maar we zien dat hier weinig gebruik van wordt gemaakt. In geval een collectieve verzekering doet iedereen mee, er is geen actie van de werknemer vereist. Men kan wel van de verzekering afzien door een afstandsverklaring te tekenen. Groot voordeel van de collectiviteit is een lagere premie en het wegvallen van de medische selectie vooraf. Loyalis vraagt 80% deelname van alle werknemers op de ingangsdatum van het contract.

Het heeft voor de stichting geen nadelen. Je betaalt 11 euro per maand. Als je zelf al een verzekering hebt, zet je deze zelf stop.
We hopen dat dit in kan gaan per januari.

- protocol cameratoezicht

De AVG wet schrijft voor dat als je ergens camera's ophangt, je een reglement moet hebben.

We willen camera's gaan ophangen bij Villa Kakelbont. Hier is heel veel vandalisme. Dit loopt in de papieren. Het wordt een pilot samen met de gemeente, zij betalen mee.

Dit zijn veel regels en wetjes. Het reglement is opgezet door kennisnet. Hierin staat bijvoorbeeld dat er maar een paar mensen zijn die de opnames terug mogen kijken, beelden na een aantal dagen gewist worden etc.
Het zijn bewegingscamera's. Overdag kunnen deze uitgezet worden.

-gedragscode ouderlijk gezag en omgang

Verzoek om vader en moeder vervangen door ouder.
Dit is aangepast.

-Mededeling Samenwerkingsverband

Er is een nieuwe directeur bestuurder bij Samenwerkingsverband en deze directeur is een beetje kort door de bocht.

Vanuit de tweede kamer is er een maatschappelijke opdracht: Op weg naar inclusief onderwijs.

Hij geeft aan dat alle besturen in onze regio open staan voor inclusief onderwijs.

Zo ver zijn we nog niet. J. staat voor inclusiever onderwijs i.p.v. inclusief. J. vindt dat het speciaal onderwijs niet opgeheven moet worden.

Er zijn meer TLV aanvragen de afgelopen tijd voor het speciaal onderwijs. Deze plekken zijn erg duur waardoor de kosten uit de hand lopen. Volgens de directeur bestuurder van Samenwerkingsverband is er 9 ton te veel uitgegeven.

We hebben wel getekend voor de maatschappelijk opdracht, het gaan richting inclusiever onderwijs, anders krijgen we ook geen geld. Je bent inclusiever onderwijs als je alles kunt bieden. Dat kan betekenen dat er op school X een heel goed taalaanbod is voor anderstaligen, en op school Y een goed aanbod voor kinderen met gedragsproblemen.

Dit bestand(gaan richting inclusiever onderwijs) kan gedeeld worden (actie J.)

Woensdag is er weer een vergadering waarin bovenstaande ter sprake gaat komen. Dit onderwerp laten we ook elke GMR vergadering op de agenda staan.

5. Rondvraag

-L. Zijn er vaste afschrijfperiodes voor b.v.b. schoolplein en toestellen. *Tussen de 20 en 30 jaar.*

-I. Hoe worden ouders gewaardeerd voor deelname MR of OR etc. Soms hoor je onvrede bij ouders, want we steken er best wel tijd in.

Dit ligt vooral aan de directeur zelf. Elke school krijgt een budget voor de MR.

J. Wil graag de GMR leden dit jaar voor de kerstmarkt uitnodigen.

6. Besluitvorming

Collectieve arbeidsongeschiktheid verzekering

Ingestemd

Protocol camera toezicht

Ingestemd

Protocol ouderlijk gezag

Ingestemd

De voorzitter dankt een ieder voor zijn/haar inbreng en sluit de vergadering.



Handtekening voor akkoord
De voorzitter, de heer V. van Leeuwen

Datum: 14 oktober 2024