
Datum : 19-10-2023
Aanvang : 19.30 uur start vergadering
Plaats : Teams
Voorzitter : Dhr.V. van Leeuwen
Notulist : Mevr. L. Engelsman

1. Opening en vaststellen agenda

De eerste GMR vergadering van het nieuwe schooljaar. Wegens de korte agenda is deze vergadering digitaal. De rest van het jaar fysiek op het stafkantoor.
OPR wordt van de agenda gehaald. Dit komt later dit jaar op de agenda.

2. Vaststellen notulen 19-06-2023

We hebben zelf geen rechtsbijstandsverzekering als GMR, maar mochten we er gebruik van moeten maken dan liften we mee op diegene die Bijeen al heeft.

Notulen goedgekeurd

Mededelingen GMR

-Welkom nieuwe leden

- N. W. namens het Spectrum(LK/IB)
- J.T. namens de Schuthoek(ouder)
- B. N. namens de Driesprong(ouder)
- M. Neemt afscheid(ouder Zandloper)

-Invulling RVT

C.R. is de opvolger van C.T. in de RVT. Voorheen eigenaar van Bureau Meesterschap. Ook jarenlang onderwijskundig beleidsmedewerker in Assen geweest.

-23 November RTV integriteit

De conclusie van afgelopen jaar was dat het verstandig was om wat meer samen te vergaderen met de RVT. Ze willen graag de eerstvolgende keer een uur invullen op onze vergadering om te praten over het thema integriteit.

-Attentieregeling

Vanuit de directeuren is er wat verwarring gekomen.

15 december is de nieuwe regeling goedgekeurd. Ons advies was om voor het pensioen de vergoeding voor het onderwijskundig personeel te verhogen van 300 naar 500. Voor de directeuren is dit 1000 euro. Dus het is niet gelijk getrokken, de directeuren behouden een groter budget voor hun grotere netwerk.

3. Mededelingen Directeur bestuurder

-Vertrouwenswerk inclusief klokkenluidersregeling

De bijlage zat er niet bij.

Vertrouwenswerk heeft te maken met klachten. Binnen een school, maar ook klachten die ouders kunnen hebben. Voorheen hadden we 1 klachtenpersoon. In het nieuwe voorstel gaan we het uiteen trekken.

Dus 1 voor ouders en 1 voor medewerkers.

Het voordeel is dat je het soms de klachten tegelijk lopen en iemand er dan niet tussen staat.

De ib'er kan geen vertrouwenspersoon meer zijn in team in verband met de band met de directeur.

Beide zijn extern.

De klokkenluidersregeling wordt dus ook aangepast.

Dit zal weer op de agenda komen.

-Dag van de leerlingenraden 15 november

De leerlingenraden van alle scholen komen samen. Het VOO is uitgenodigd. Zij gaan het hebben over hoe maak je een plan, hoe voer je dit uit, hoe vergader je etc. De Wethouder Jeugd komt deze dag openen.

-Capisci

Een nieuw boekhoudsysteem.

Twee keer per jaar kun je momenteel alles inzien. Dit nieuwe systeem gaat ervoor zorgen dat je meer zicht hebt op hoe we er voor staan. Directeuren kunnen inloggen in AFAS en zo meer zicht krijgen op de financiële situatie. Dit kan nu het gehele jaar door.

-Koersplan toelichting

Het Koersplan is inmiddels geschreven.

3 ambities:

Goed onderwijs

Goed werkgeverschap

Goede profilering

Nu gaan we met directeuren bekijken hoe we deze ambities gaan uitvoeren.

- 1 oktober telling

In totaal zijn we 47 kinderen gestegeven, waarvan 23 Oekraïense kinderen. We zitten in een krimpregio dus dit is een mooie uitkomst.

-managementrapportage

We komen weer positiever uit. Dit komt door de subsidies waar je niet op kunt begroten. Zoals subsidie basisvaardigheden.

4. **Rondvraag**

Coaches binnen Bijeen: is het ook mogelijk om een coach in te zetten vanuit het team i.p.v. de coach van Bijeen. >Verzoek bij Marga indienden.

Attenties van Bijeen: Waar vinden we die kosten terug of wordt het uit eigen zak betaald. > dit valt onder attentieregeling

RI&E: hoe doen andere MR'en dit? RI&E wordt regelmatig gedaan door Olaf. Olaf regelt met de directeuren wat er op school moet gebeuren. MR heeft hier adviesrecht op.

Koersplan: We hebben het gehad over het beter binnenhouden van stagiaires, wat is de status daarvan? Er blijven stagiaires hangen. Ook willen we wellicht proberen om een dag voor de stagiaires te organiseren.

5. **Sluiting**

De voorzitter dankt een ieder voor zijn/haar inbreng en sluit de vergadering.



De voorzitter, de heer V. van Leeuwen

Datum: 19 oktober 2023